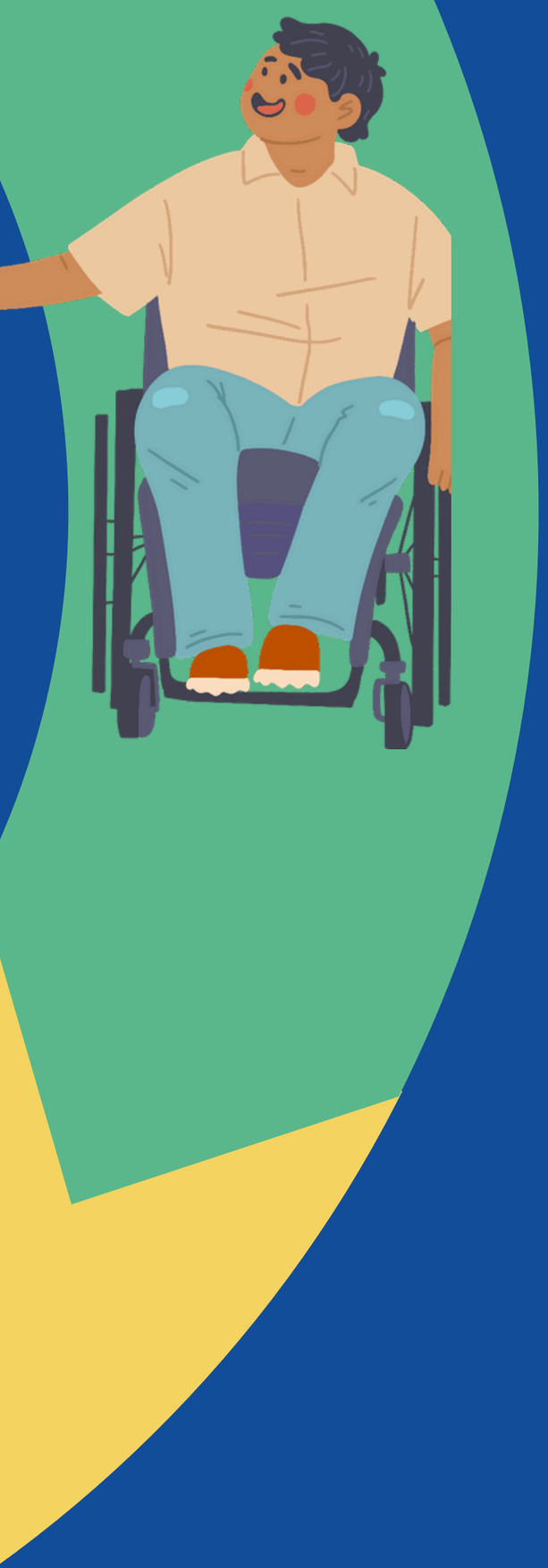
PÍLDORAS INFORMATIVAS CON RECOMENDACIONES PARA TUS LABORES PROFESIONALES



PROYECTO
+ SEGURIDAD
- RIESGOS

COLECTIVOS VULNERABLES

La inclusión para un entorno seguro

Junta de Andalucía | Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo | Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales | Asempal CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA

Servicio gratuito abierto a personas trabajadoras y empresas andaluzas con independencia de que sean o no afiliadas o asociadas a la Confederación Empresarial de la Provincia de Almería, ASEMPAL.

Proyecto " + Seguridad - Riesgos"
financiado por la Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo. Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

*Asempal sera la encargada del tratamiento de los datos personales. (Nº de expediente 4_202599900876845)

¿QUIENES SON COLECTIVOS VULNERABLES?

Grupos de trabajadores que, por sus características personales o circunstancias laborales, tienen mayor riesgo de sufrir accidentes en el trabajo o de sufrir daños para su salud

Es fundamental adaptar la prevención a sus necesidades específicas para garantizar un entorno de trabajo ***seguro y equitativo***

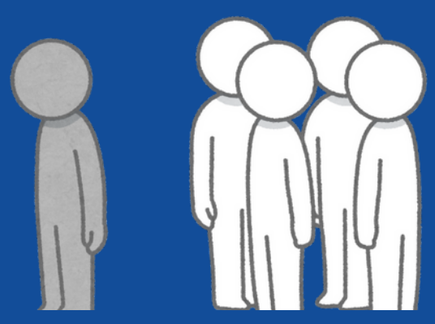
Jóvenes sin experiencia

Personas mayores

Mujeres embarazadas

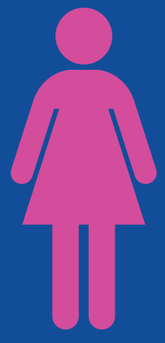
¿QUÉ COLECTIVOS SE CONSIDERAN VULNERABLES?

Discapacitados o enfermos crónicos

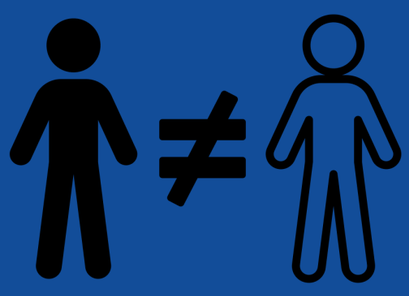


Grupos con riesgo de exclusión social

Personal inmigrante o con barreras culturales

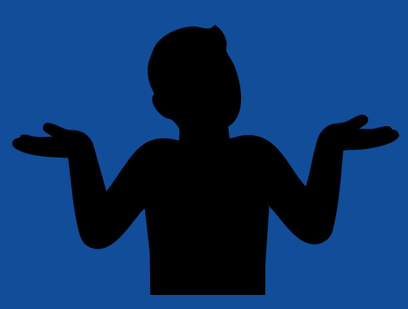


Mujer víctima de violencia de género

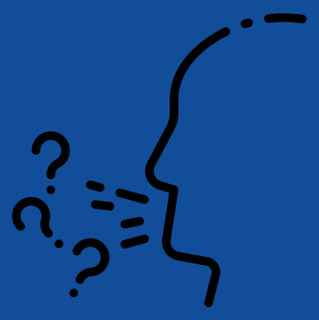


Riesgo de discriminación

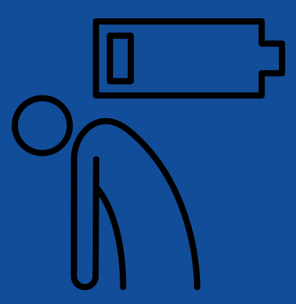
¿PRINCIPALES RIESGOS ASOCIADOS?



Inexperiencia o falta de formación



Dificultad de comunicación



Menor capacidad física o mayor probabilidad fatiga

Vulnerable a riesgos psicosociales

Exposición a los riesgos ergonómicos

Incomprensión de instrucciones

Incapacidad para usar bien los equipos

SEÑALES DE ALERTA A TENER EN CUENTA

errores frecuentes

Desmotivación

Problemas físicos derivados del puesto

Inseguridad o miedo a preguntar dudas

MEDIDAS PREVENTIVAS CLAVES

PERSONA TRABAJADORA

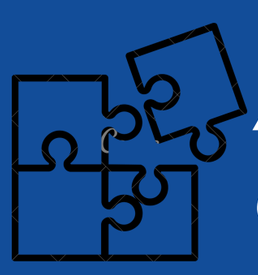
Uso correcto de los EPI

Solicitar apoyo ante dudas o limitaciones

Comunicar cambios en el estado de salud

Acceso a programas de bienestar y apoyo

EMPRESA



Adaptación del puesto

Formación clara

Comunicación inclusiva

Acompañar inicialmente

Crear entorno seguro

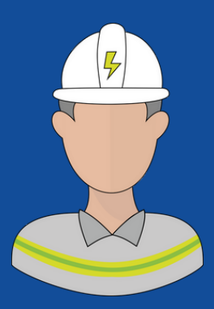
Revisar reparto de tareas

¿QUÉ OBLIGACIONES EXISTEN?

PERSONA TRABAJADORA

Informar de situaciones que requieran adaptación

Utilizar los EPI y seguir los procedimientos



Participar en formaciones y medidas preventivas

Comunicar riesgos o dificultades en el puesto

EMPRESA

Evaluar y detectar trabajadores sensibles

Proteger igualdad y no discriminación

Accesibilidad y usabilidad de equipos

Establecer protocolos específicos

BENEFICIOS DE UNA PREVENCIÓN ADAPTADA

PERSONA TRABAJADORA

Mayor bienestar

Mayor integración

Reducción de estrés

Seguridad real

Mayor productividad

Mejor clima laboral

Mejora de la reputación

Reducción de accidentes

EMPRESA